

PM 2006-07-14

Dnr 2006:1486

KVINNORS LÖNER

Kvinnor tjänar i genomsnitt 83% av mäns löner. Hur stor är den lönesumma som skulle behöva tillföras kvinnor om kvinnor skulle tjäna lika mycket som män? Hur fördelar sig den summan på privat respektive offentlig sektor? Finns det några siffror uppdelade branschvis, t.ex. handel - industri?

Månadslön för kvinnor och män i olika sektorer redovisas i **tabell 1**. Uppgifterna avser heltids- och deltidsanställda, där månadslönen för deltidsanställda har räknats om till heltidslön. För timavlönade redovisas en beräknad månadslön. I tabellen redovisas kvinnors lön i relation till mäns lön i två olika serier, standardvägd och inte standardvägd (ovägt). I den standardvägda månadslönen har effekten av yrkesgrupper rensats bort¹.

Tabell 1: Heltidsmånadslön för män och kvinnor 2004 samt kvinnors lön i procent av mäns lön

	Månadslön 2004		Kvinnors lön i procent av mäns lön	
	Kvinnor	Män	Ovägt	Standardvägt efter yrkesgrupp
Arbetare (privat)	18 500	20 900	88	94
Tjänstemän (privat)	24 200	31 500	77	89
Privat sektor	22 000	25 900	85	91
Kommuner	20 100	22 000	91	98
Landsting	23 000	32 400	71	93
Totalt exkl. staten	21 400	25 700	83	92

Anm: Statlig sektor ingår inte eftersom staten införde ett nytt system för yrkesklassificering 2004, och uppgifter därifrån är ännu inte tillgängliga.

Källa: Lönestrukturstatistik, SCB, Medlingsinstitutet.

Det är skillnad mellan sektorerna. Störst skillnad mellan män och kvinnors lön (ovägt) är det inom landstinget och därefter följer tjänstemän inom den privata sektorn. Minst skillnad mellan mäns och kvinnors löner är det inom kommunsektorn. Även när vi tittar på den standardvägda skillnaden mellan mäns och kvinnors löner är det minst skillnad inom kommunsektorn. Störst skillnad är det bland tjänstemän inom den privata sektorn.

¹ Andra faktorer som ålder, utbildningsnivå, arbetstid och sektor kan också beaktas men görs så inte i denna standardvägning.

Medlingsinstitutet kom i juni 2006 ut med en rapport om kvinnors och mäns löner: "Kvinnor och mäns löner jämförda yrke för yrke". I denna redovisas lönejämförelser mellan män och kvinnor inom 355 yrken.

<http://www.medlingsinstitutet.se/>

Lönesumman enligt Kontrolluppgiftsregistret var 585 miljarder kronor för män och 400 miljarder kronor för kvinnor år 2004. Kvinnors lönesumma utgjorde därmed 68 procent av männens. Det skiljer mer mellan män och kvinnor om vi tittar på lönesumman än om vi tittar på heltidsmånadslönen, men detta är bland annat en konsekvens av att kvinnor totalt arbetar färre timmar än män. Ovan i tabell 1 kompenseras deltidsanställda och timanställdas löner så att de motsvarade en heltidslön.

Enligt Lönestrukturstatistiken är kvinnors månadslön, omräknat till heltidsekvivalenter, 4 300 kronor lägre än männens månadslön. Detta motsvarar en skillnad på 24,4 kronor per timme (se *tabell 2*). En höjning av kvinnors lön med detta belopp ökar den totala lönesumman med 69,5 miljarder kronor, vilket utgör ca 17 procent av kvinnors lönesumma 2004. Observera dock att därmed är det inte sagt att löneskillnaden förklaras endast av könstillhörighet. I ovan gjorda beräkning antas att män och kvinnor har liknande arbeten, men detta är inte ett reellt antagande. Inom forskningen om skillnader mellan kvinnor och mäns löner antas att skillnaden beror på en mängd faktorer som yrke, ålder, utbildning, inom vilken sektor på arbetsmarknaden som arbetet utförts etc. Vi har dock inte möjlighet att beakta detta här.

Om vi gör motsvarande beräkning men använder den standardvägda skillnaden mellan män och kvinnors lön (8 procent), resulterar detta i att den totala lönesumman ökar med 33,3 miljarder kronor, vilket utgör 8 procent av kvinnornas lönesumma 2004. I denna beräkning har faktorn yrke beaktats men fortfarande beaktas inte andra viktiga faktorer.

Tabell 2: Heltidsmånadslön, heltidstimlön och arbetade timmar, samt beräkning av extra lönesumma för kvinnor om de skall ha samma timlön som män, beräknat utifrån lön och timmar för år 2004.

	Män	Kvinnor	diff
Heltidsmånadslön (kr)	25700	21400	4300
Heltidstimlön (kr)	146,0	121,6	24,4
Arbetade timmar per vecka (miljoner timmar)	73,2	54,8	
Extra lönesumma per år (mdkr)			69,5 ¹

Källa: SCB lönestrukturstatistik och AKU

¹ (54,8 * 10⁶ * 52) timmar * 24,4 kr = 69,5 mdkr